

stiftung wisli

Leitbild der Stiftung wisli

Die Stiftung wisli ist ein gemeinnütziges Unternehmen und tritt nach aussen unter dem Namen wisli auf. Wir setzen uns in der Öffentlichkeit und bei einschlägigen Institutionen für mehr Verständnis gegenüber Menschen mit psychischer, physischer oder sozialer Beeinträchtigung ein (z. B. mit Veranstaltungen und politischen Vorstössen). Der Hauptfokus unserer Dienstleistungen richtet sich auf Angebote für Menschen mit einer psychischen Beeinträchtigung.

Die Stiftung betreibt ein breites Angebot in den Bereichen Arbeit, Arbeitsintegration sowie im privaten Lebens- und Wohnbereich. Zum Angebot gehören Tagesstätten, geschützte Werkstätten, Integrationsarbeitsplätze, unterschiedlich betreute Wohnformen, sowie Fach- und Beratungsstellen. wisli gibt Betreuten mit psychischer, physischer oder sozialer Beeinträchtigung die Möglichkeit, in einem professionell betreuten Umfeld ihre Rehabilitation zu fördern, sinnvolle Lebensinhalte zu gestalten und ihre Eigenständigkeit in allen Lebensbereichen zu erhalten und weiter zu entwickeln.

Um unserer Kernaufgabe in der Förderung der Lebensqualität der psychisch beeinträchtigten Menschen nachzukommen, unterstützen wir sie in den Bereichen Arbeit, berufliche und soziale Integration, psychische und physische Gesundheit, Alltagsbewältigung, Finanzen und Freizeit.

Wir leiten unser Denken und Handeln aus einer partnerschaftlichen Haltung von Wertschätzung gegenüber den von uns betreuten Menschen ab und respektieren ihre persönlichen Rechte. Wir fördern Selbstvertrauen und Eigenverantwortung und arbeiten mit Zielvereinbarungen.

Die Stiftung arbeitet mit Fachpersonal und fördert die zielgerichtete Personalentwicklung. Unsere Führungskultur und Zusammenarbeit basiert auf allen Ebenen auf Selbstverantwortung, Partizipation, Transparenz und Vertrauen.

Zur erfolgreichen Bewältigung der Aufgaben unter sich ständig verändernden Rahmenbedingungen und Anforderungen, geben wir der interdisziplinären Zusammenarbeit einen hohen Stellenwert. Wir pflegen einen guten Kontakt zu anderen Institutionen, Verbänden, Behörden, Gemeinden und der Öffentlichkeit, um gemeinsam zukunftsorientierte Lösungen zu erarbeiten.

Wir wollen die durch Unfälle, Krankheit und arbeitsassoziierten Gesundheitsprobleme bedingten Ausfallstunden auf ein möglichst geringes Mass senken, um so einen effizienten, störungsfreien und wirtschaftlichen Arbeitsprozess zu erreichen.